

Nomor : B/346/AA.05/2022
Hal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas
Kinerja Instansi Pemerintah 2021

7 Maret 2022

YTH. Bupati Tulungagung

di

Tulungagung

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Pemerintah Kabupaten Tulungagung. Evaluasi dilaksanakan dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tujuan evaluasi ini adalah **untuk menilai tingkat akuntabilitas atas kinerja atau hasil kerja (outcome) dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (result oriented government) dan berbudaya kinerja.**

Hasil evaluasi menunjukkan bahwa tingkat akuntabilitas kinerja Pemerintah Kabupaten Tulungagung memperoleh nilai **76,85** atau predikat **BB**. **Penilaian tersebut menunjukkan tingkat efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran dibandingkan dengan capaian kerjanya, kualitas pembangunan budaya kinerja birokrasi dan penyelenggaraan pemerintahan yang berorientasi pada hasil di Pemerintah Kabupaten Tulungagung sudah menunjukkan hasil yang sangat baik.** Rincian penilaian tersebut adalah sebagai berikut:

	Komponen yang Dinilai	Bobot	Nilai	
			2020	2021
a.	Perencanaan Kinerja	30	25,42	25,56
b.	Pengukuran Kinerja	25	20,31	20,31
c.	Pelaporan Kinerja	15	11,86	11,86
d.	Evaluasi Internal	10	6,84	6,99
e.	Capaian Kinerja	20	12,37	12,14
	Nilai Hasil Evaluasi	100	76,80	76,85
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		BB	BB

Secara umum penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja di Pemerintah Kabupaten Tulungagung sudah berjalan secara baik dan berkelanjutan.:

1. Pemerintah Kabupaten Tulungagung belum sepenuhnya menindaklanjuti rekomendasi atas hasil evaluasi pada tahun sebelumnya, sehingga belum terjadi peningkatan akuntabilitas kinerja yang signifikan;
2. Kinerja Pemerintah Daerah telah dijabarkan dalam *cascading* kinerja, namun sebagian besarnya masih berorientasi pada urusan dan fungsi dari struktur Perangkat Daerah (PD) dan belum memberikan gambaran utuh tentang alternatif pemecahan masalah yang diperlukan untuk menjawab isu strategis dan permasalahan yang dihadapi. Hal tersebut mengakibatkan hubungan lintas fungsi antar PD yang dibutuhkan untuk mendukung tercapainya kinerja belum terbangun dengan baik;
3. Pemerintah Kabupaten Tulungagung mulai menerapkan aplikasi pengukuran kinerja individu dalam rangka memberikan *reward and punishment* untuk memotivasi peningkatan kinerja pegawai, namun demikian sebagian kinerja individu yang diukur masih berorientasi pada rutinitas dan belum berorientasi pada hasil konkret yang dibutuhkan organisasi untuk meningkatkan kinerja. Oleh karena hal tersebut, *reward and punishment* yang dilakukan belum memberikan kontribusi yang sebenarnya yang diberikan oleh setiap pegawai;
4. Implementasi SAKIP pada sebagian PD terlihat masih hanya dibebankan kepada sub bagian program dan masih dianggap sebagai pemenuhan administrasi saja. Hal ini terlihat dari minimnya keterlibatan pimpinan PD dalam pengambilan keputusan strategis yang berhubungan dengan penetapan kinerja dan strategi yang diperlukan serta dalam pelaksanaan program/kegiatan, pemantauan dan evaluasi efektivitas program/kegiatan dalam mencapai kinerja;
5. Kualitas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja belum seluruhnya dapat memberikan rekomendasi percepatan penerapan akuntabilitas kinerja dan peningkatan kinerja PD;
6. Secara umum capaian kinerja utama yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tingkat Pemda tahun 2020 dapat berhasil dicapai, namun masih terdapat beberapa indikator kinerja dengan capaian kinerjanya berkisar antara 38,31 – 98,66%

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan budaya kinerja, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Membangun keselarasan dan sinergitas hubungan antara Bappeda, Inspektorat, dan bagian organisasi Setda untuk Bersama mengawal kualitas dan implementasi SAKIP pada seluruh PD di Kabupaten Tulungagung;

2. Menyempurnakan proses penjabaran kinerja (*cascade down*) dengan memperbaiki kerangka logis yang mendasarinya sehingga dapat menghasilkan alternatif solusi yang mampu memecahkan masalah yang dihadapi pemerintah daerah;
3. Memperbaiki indikator kinerja individu yang masih berorientasi pada aktivitas rutin menjadi lebih berorientasi pada kebutuhan organisasi dalam meningkatkan kinerjanya. Melalui perbaikan tersebut, *reward and punishment* yang dilakukan akan sesuai dengan besaran kontribusi yang diberikan setiap individu pegawai bagi organisasinya;
4. Menumbuhkan rasa kepemilikan kinerja pada setiap pimpinan dengan mendorong pelaksanaan dialog kinerja dalam bentuk diskusi dan tawar menawar rencana dan target kinerja yang akan diperjanjikan beserta strategi yang akan dilakukannya, serta memberikan *reward and punishment* bagi pimpinan sesuai dengan komitmen dan keterlibatan aktif dalam meningkatkan kinerja;
5. Meningkatkan kapasitas evaluator dalam melaksanakan evaluasi internal sehingga mampu menggunakan instrument evaluasi secara maksimal, menerapkan *professional judgement* secara tepat, serta memberikan rekomendasi yang dapat memicu perbaikan akuntabilitas kinerja PD;
6. Memastikan rencana aksi yang telah ditetapkan di awal tahun dapat terlaksana secara konsisten sehingga capaian kinerja dapat dimonitor secara tepat untuk menghindari ketidaktercapaian atas kinerja organisasi.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas implementasi SAKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya Bupati beserta seluruh jajaran dalam menerapkan SAKIP di lingkungan Pemerintah Kabupaten Tulungagung.

Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara.

Deputi Bidang Reformasi Birokrasi,
Akuntabilitas Aparatur dan Pengawasan,



Erwan Agus Purwanto

Tembusan:

1. Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi;
2. Menteri Dalam Negeri;
3. Gubernur Jawa Timur.